

Ny dom om föräldramissgynnande (AD 2015 nr 58)

Det har kommit en ny dom från Arbetsdomstolen (AD 2015 nr 58) som handlar om eventuellt föräldramissgynnande i samband med bonus/resultatlön. Domen gäller en arbetsgivare som bedriver verksamhet inom personaluthyrning. Ett kollektivavtalat prestationslönesystem gör att prestationslön utgår till den arbetstagare som har varit uthyrd till kund ett visst antal timmar under en månad.

Lönesystemet tar hänsyn till ”vanlig föräldraledighet”, genom att gränsen för prestationslön sänks med motsvarande tid. Vid ledighet för vård av barn (”vab”) anpassas dock inte prestationslönegränsen. Det innebär att det för den som ”vabbar” är svårt, eller vissa månader omöjligt, att få någon prestationslön, även om arbetstagaren har varit uthyrd till kund samtliga *arbetade* timmar under månaden.

När Unionens medlem drabbades på det viset av bestämmelsen i samband med att han vårdade sjukt barn, stämde arbetsgivaren för *brott mot missgynnandeförbudet i 16 § föräldraledighetslagen*. Domstolen kom dock fram till att det *inte* stred mot lagen att tillämpa den aktuella bestämmelsen, utan slog fast att missgynnandet i stället var en ”nödvändig följd av ledigheten”.

Det här domslutet var oväntat och enligt vår mening felaktigt. Enligt tidigare avgöranden, både i AD och i EU-domstolen, är det tillåtet för en AG att *proportionera* bonus och dylikt i förhållande till arbetad tid. System som gör att exempelvis även en kortare tids ”vab” helt utestänger en arbetstagare från möjligheten till bonus borde däremot strida mot missgynnandeförbudet. Vår uppfattning är alltså att prestationslönesystem m m bör konstrueras så att förmånerna blir proportionella, vid all ledighet enligt föräldraledighetslagen. I den händelse arbetsgivaren har en annan åsikt, kanske speciellt med hänsyn till den nya domen, välkomnar vi en ny prövning av frågan, om tvist och tillfälle skulle uppstå.